

WOJTA GMINY ZARSZYN
38-530 ZARSZYN
woj. podkarpackie

Zarządzenie Nr 231

Wójta Gminy Zarszyn

z dnia 11 marca 2016 r.

w sprawie wprowadzenia procedury rekrutacji urzędników na stanowiska zagrożone ryzykiem korupcyjnym w Urzędzie Gminy Zarszyn

Na podstawie art. 31 ustawy o samorządzie gminnym Dz. U. TJ z 2013 poz. 594 ze zmianami oraz art. 69 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych Dz. U. TJ z 2013 poz. 885 ze zmianami /

zarządzam co następuje:

§ 1.

Wprowadza się w Urzędzie Gminy Zarszyn procedurę rekrutacji urzędników na stanowiska zagrożone ryzykiem korupcyjnym, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Urzędu Gminy Zarszyn.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJTA
dr inż. Andrzej Betlej



Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 231
Wójta Gminy Zarszyn z
dnia 11 marca 2016 r.

**PROCEDURA REKRUTACJI
URZĘDNIKÓW NA STANOWISKA
ZAGROŻONE RYZKIEM
KORUPCYJNYM**

Procedura - Nabór na stanowisko narażone na korupcję

Procedura naboru składa się z kilku etapów.

I etap obejmuje sporządzenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne.

II etap- test wiedzy, do którego zakwalifikowane zostają wszystkie osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu.

III etap - rozmowa kwalifikacyjna.

IV etap - zamieszczenie wyniku naboru.

Może być zastosowany test wiedzy , który obejmuje pytania ogólne z zakresu funkcjonowania administracji samorządowej , inne ustawy oraz pytania specjalistyczne dotyczące stanowiska, na które prowadzony jest nabór.

Listy kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów procedury naboru publikowane są na stronie internetowej BIP oraz w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie urzędu, przynajmniej na 3 dni kalendarzowe przed planowanym terminem kolejnego etapu wraz z informacją o terminie przeprowadzania testu wiedzy lub rozmowy kwalifikacyjnej.

Wymagane dokumenty (życiorys-C.V., list motywacyjny) i oświadczenia składane przez kandydata ubiegającego się o pracę powinny być własnoręcznie podpisane.

Stanowiska może pełnić osoba:

1. posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie;
2. korzystająca z pełni praw publicznych;
3. wykazująca nieskazitelną postawę moralną, obywatelską i patriotyczną;
4. która nie była skazana za popełnione umyślnie przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
5. dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
6. posiadająca co najmniej średnie wykształcenie i wymagane kwalifikacje zawodowe oraz zdolność fizyczną , a razie potrzeby opinię psychiczną do pełnienia funkcji na stanowisku ;
7. która nie pełniła służby zawodowej, nie pracowała i nie była współpracownikiem organów bezpieczeństwa państwa, wymienionych w art. 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o Instytucie Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu.

Nabór odbywa się w formie "mieszanej", tzn. tradycyjnej polegającej na przyjmowaniu i rozpatrywaniu ofert kandydatów samodzielnie zgłaszających się do pracy , aktywnej polegającej na bezpośrednim wyszukiwaniu potencjalnych kandydatów, oraz wewnętrznej weryfikacji polegającej na kierowaniu (przesuwaniu) zatrudnionych już wcześniej w Urzędzie pracowników na adekwatne stanowiska, zgodnie z ujawnionymi przez nich w trakcie pracy umiejętnościami, predyspozycjami, etc. (np. ze stanowisk analitycznych na operacyjne, czy odwrotnie).

Nabór prowadzony jest w oparciu o następujące zasady:

1. **konkurencyjności ofert** - nabór ma charakter konkursowy;
2. **celowości poszukiwań**- rekrutacja kandydatów o kompetencjach i potencjale pożądanym dla kultury organizacyjnej Urzędu
3. **centralnej weryfikacji** - ocena predyspozycji kandydata do służby w Urzędzie dokonywana jest przez Komisję powoływaną przez Wójta i odbywa się tylko po uprzedniej weryfikacji dokumentów i przedstawia dla akceptacji Wójta Gminy.

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydata obejmuje:

1. złożenie podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego, a także dokumentów stwierdzających wymagane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o poprzednim zatrudnieniu;
2. sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym;
3. badania psychologiczne mające na celu określenie predyspozycji intelektualnych i osobowościowych;
4. przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej;
Na rozmowę kandydat stawia się z wypełnioną / w zależności od stopnia narażenia na korupcję ankietą zgodną ze wzorem ankiety dołączonej do ustawy o informacji niejawnej , która przynosi w zaklejonej kopercie.
5. postępowanie sprawdzające, lub / określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych/;
6. ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do Urzędzie.

W stosunku do kandydata ubiegającego się o przyjęcie do Urzędu na stanowisko wymagające szczególnych umiejętności lub predyspozycji, postępowanie kwalifikacyjne może być rozszerzone o czynności mające na celu sprawdzenie przydatności kandydata do Urzędu .

Przy ostatecznej ocenie predyspozycji kandydata do Urzędu bierze się pod uwagę w szczególności:

1. opinie z badań psychologicznych i lekarskich;
2. doświadczenie zawodowe;
3. poziom i/lub kierunek jego wykształcenia;
4. wiek kandydata;
5. znajomość języków obcych;
6. posiadanie dodatkowych kwalifikacji i/lub uprawnień.

Urząd zastrzega sobie możliwość odpowiadania jedynie na wybrane oferty.

Stanowisko Kadr , działając z upoważnienia Wójta Gminy , może odmówić poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu albo postępowanie takie przerwać w każdym czasie bez podania przyczyn, w sytuacji niespełnienia przez kandydata wymogów określonych w ustawie a także w przypadku uznania kwalifikacji lub predyspozycji kandydata za niewystarczające do pełnienia do pracy Urzędzie Gminy .


WÓJT
dr inż. Andrzej Betlej

Obszary i stanowiska narażone na korupcję w Urzędzie Gminy w Zarszynie

LP	Wyszczególnienie obszaru	Stanowisko	Wymagania szczególne	Uwagi
1	Podatki	Ds. podatków	Samokontrola nadzór i weryfikacja organu nadzorującego , kontrole wewnętrzne w ramach systemu kontroli zarządczej	RF
2	Inwestycje	Stanowiska w referacie inwestycji i referacie finansów i dochodów gminy	Samokontrola nadzór i weryfikacja organu nadzorującego , kontrole wewnętrzne w ramach systemu kontroli zarządczej	INW i RF
3.	Przetargi	Stanowisko ds. zamówień publicznych	Samokontrola nadzór i weryfikacja organu nadzorującego , kontrole wewnętrzne w ramach systemu kontroli zarządczej	
4	Gospodarka mieniem Gminy	Stanowiska ds. majątku Gminy , jego obrotem sprzedażą rtc	Samokontrola nadzór i weryfikacja organu nadzorującego , kontrole wewnętrzne w ramach systemu kontroli zarządczej	GBP
6	Urząd Stanu Cywilnego	Kierownik USC	Samokontrola nadzór i weryfikacja organu nadzorującego , kontrole wewnętrzne w ramach systemu kontroli zarządczej	USC

WÓJT
dr inż. Andrzej Betlej